

UN Global Compact: Communication on Progress

NOVOMATIC ist seit Mai 2014 Mitglied des UN Global Compact, einer Initiative, die im Jahr 2000 auf Betreiben des damaligen UN-Generalsekretärs Kofi Annan gegründet wurde. Ziel des UN Global Compact ist es, auf internationaler Ebene soziale und ökologische Nachhaltigkeit voranzutreiben und das gesellschaftliche Engagement von Unternehmen zu fördern. In über zehn Prinzipien wird festgehalten, in welchen Bereichen das Netzwerk Handlungsbedarf sieht und sich Maßnahmen von seinen Mitgliedern wünscht. Um dem weltweiten Netzwerk mehr Gewicht zu verleihen, sind mit dem Beitritt auch gewisse Verpflichtungen verbunden, u.a. ist ein jährlicher Fortschrittsbericht (Communication on Progress) zu erstellen, der die Bemühungen des berichteten Mitglieds dokumentiert, die zehn Prinzipien des UN Global Compact in seinem Wirkungsbereich zu fördern und umzusetzen. Dieser Fortschrittsbericht ist auch online auf der Homepage des UN Global Compact zur Verfügung zu stellen, somit ist auch unser aktueller Fortschrittsbericht online zu finden [i](#).

www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/36511

2015 wurden seitens der Vereinten Nationen die sogenannten Sustainable Development Goals verabschiedet, die die Millennium Goals abgelöst haben und sich im Unterschied zu diesen erstmals auch an Entwicklungsländer sowie Unternehmen und NGOs richten. [i](#) Insgesamt wurden 17 Oberziele (und 169 Unterziele) definiert, in Punkt 12.6 der Sustainable Development Goals wird beispielsweise explizit auf die Bedeutung der Nachhaltigkeitsberichterstattung verwiesen. Wir nehmen seit dem vergangenen Jahr im Rahmen unseres Fortschrittsberichts auch auf die Sustainable Development Goals Bezug. In der nachfolgenden Übersicht finden sich daher insgesamt vier Informationen wieder: Aufbauend auf den zehn Prinzipien des UN Global Compact informieren wir, welche Indikatoren der Global Reporting Initiative äquivalent sind, wo es Entsprechungen zu den Sustainable Development Goals gibt und welche Fortschritte wir bei jedem der zehn Prinzipien 2016 verzeichnen konnten.

Sie finden im vorliegenden CR Bericht die erfüllten GRI-Indikatoren durch das [i](#) Symbol und das entsprechende GRI-Indikator Kürzel markiert.

<https://sustainabledevelopment.un.org/sdgs>

UN Global Compact	Sustainable Development Goals	Global Reporting Initiative (G4)	Communication on Progress (COP) NOVOMATIC
www.unglobalcompact.org	www.sustainabledevelopment.un.org/sdgs	www.globalreporting.org	Genaue Bezeichnung im GRI-Index.
Human Rights: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.	<p>End poverty in all its forms everywhere/ Access to land</p> <p>End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture/Access to land</p> <p>End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture/Indigenous rights</p>	<p>GRI-Indikatoren</p> <p>G4-HR2 / G4-HR9 / G4-HR12 / G4-SO1 / G4-SO2</p>	<p>HR8 (Vorfälle, die Rechte indigener Bevölkerung betreffen): Nicht anwendbar, da NOVOMATIC nicht in Verfahren betreffend die Rechte indigener Menschen involviert ist.</p> <p>HR9 (Geschäftsstandorte, die im Bezug auf Menschenrechte geprüft wurden): Teil des Compliance Management Systems der NOVOMATIC.</p> <p>HR12 (Beschwerden im Bezug auf menschenrechtliche Auswirkungen): Keinerlei Verfahren betreffend Verstöße gegen Menschenrechte.</p> <p>SO1 (Geschäftsstandorte, an denen lokale Gemeinschaften eingebunden wurden): GRI versteht diesen Indikator dahingehend, dass lokale Gemeinschaften in Entwicklungsprogramme mit eingebunden sind, dies geschieht im Rahmen der jeweils nach nationalen Vorgaben durchzuführenden Genehmigungsprozesse, z.B. bei Bauvorhaben.</p> <p>SO2 (Geschäftstätigkeiten mit negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften): Kein signifikanter negativer Impact auf lokale Gemeinschaften zu verzeichnen, da sich NOVOMATIC strikt an die jeweils geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen hält.</p> <p>COP 2015 wurden die für den Standort Gumpoldskirchen wesentlichen Lieferanten einer Analyse auch in Bezug auf soziale Risiken (somit auch mit Blick auf die Einhaltung von Menschenrechten) unterzogen; es konnte kein gravierendes Risiko festgestellt werden. Die Analyse der Lieferanten wird in Zukunft weiter ausgebaut.</p>
Human Rights: Businesses should make sure they are not complicit in human rights abuses.		<p>GRI-Indikatoren</p> <p>G4-HR1 / G4-HR10 / G4-HR11</p>	<p>HR1 (Signifikante Investitionsvereinbarungen, die Menschenrechtsklauseln enthalten): NOVOMATIC hat seinen Konzernsitz in Österreich, die Charta der Menschenrechte besitzt hier Verfassungsrang. Entsprechend werden diese Grundsätze eingehalten, ohne dass es gesonderter Vereinbarungen bedarf; zudem ist das Sicherstellen der Einhaltung von Gesetzesvorgaben Aufgabe des internen Compliance Management Systems der NOVOMATIC.</p> <p>HR10 (Lieferanten, die anhand von Menschenrechtskriterien geprüft wurden): Sämtliche Lieferanten der NOVOMATIC müssen vor Vertragsunterfertigung unseren Code of Conduct zur Kenntnis nehmen und dies auch schriftlich bestätigen.</p> <p>HR11 (Negative menschenrechtliche Auswirkungen in der Lieferkette): Keine signifikanten negativen Einflüsse entlang der Lieferkette festgestellt, soweit dies im Rahmen der erstmals durchgeführten Analyse 2015 möglich war.</p>

UN Global Compact	Sustainable Development Goals	Global Reporting Initiative (G4)	Communication on Progress (COP) NOVOMATIC
www.unglobalcompact.org	www.sustainabledevelopment.un.org/sdgs	www.globalreporting.org	Genauere Bezeichnung im GRI-Index.
Labour: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.	<p>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work/Freedom of association and collective bargaining</p> <p>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work/Labor/Management relations</p>	GRI-Indikatoren G4-11 / G4-HR4 / G4-LA4	<p>G4-11: (Arbeitnehmer, die von Kollektivvereinbarungen erfasst sind): Sämtliche Dienstverhältnisse in Österreich unterliegen einem auf das Dienstverhältnis anwendbaren Kollektivvertrag, mit Ausnahme von Geschäftsführern und Vorstandsmitglieder. In Deutschland unterliegt kein Dienstverhältnis einem Kollektivvertrag, diese sind Gegenstand von einzelvertraglichen Vereinbarungen, denen ein internes Gehaltsschema zugrunde liegt. Sämtliche Dienstverhältnisse in Italien unterliegen einem auf das Dienstverhältnis anwendbaren Kollektivvertrag; Ausnahme Geschäftsführer und Vorstandsmitglieder.</p> <p>HR4: (Geschäftsstandorte und Lieferanten, bei denen Vereinigungsfreiheit oder Kollektivverhandlungen verletzt wurden): 2015 wurde erstmals eine Überprüfung der wesentlichen Lieferanten für den Standort Gumpoldskirchen durchgeführt, es konnte kein signifikantes soziales Risiko festgestellt werden (COP).</p> <p>LA4: (Mindestmitteilungsfristen bezüglich betrieblicher Veränderungen): Dieser Indikator ist auf NOVOMATIC in dieser Form nicht anwendbar.</p>
Labour: Businesses should uphold the effective abolition of child labour.	Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work/Abolition of child labor	GRI-Indikatoren G4-HR5	HR5 (Standorte und Lieferanten, bei denen ein Risiko von Kinderarbeit besteht): Dieser Indikator ist für NOVOMATIC nicht zutreffend, da wir nur in Ländern mit Verbot von Kinderarbeit produzieren.
Labour: Businesses should uphold the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.	<p>End poverty in all its forms everywhere / Earnings, wages and benefits</p> <p>Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all/Employee training and education</p> <p>Achieve gender equality and empower all women and girls/Equal remuneration for women and men</p> <p>Achieve gender equality and empower all women and girls/Gender equality</p> <p>Achieve gender equality and empower all women and girls/Non-discrimination</p> <p>Achieve gender equality and empower all women and girls/Parental leave</p> <p>Achieve gender equality and empower all women and girls/Women in leadership</p> <p>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work/Diversity and equal opportunity</p> <p>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work/Employee training and education</p> <p>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work/Employment</p> <p>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work/Equal remuneration for women and men</p>	GRI-Indikatoren G4-10 / G4-EC5 / G4-EC6 / G4-LA1 / G4-LA3 / G4-LA9 / G4-LA11 / G4-LA12 / G4-LA13 / G4-HR3	<p>G4-10 (Zahl der Mitarbeiter nach Geschlecht und Form des Arbeitsvertrages): Wird ausführlich auf Seite 70 des Kapitels „Enjoy working with us“ berichtet.</p> <p>EC5 (Spanne der Eintrittsgehälter nach Geschlecht): Ist für NOVOMATIC nicht zutreffend, da die Gehaltsschemata von NOVOMATIC nicht nach Gender differenzieren.</p> <p>EC6 (Anteil lokal angeworbener Führungskräfte): Ist für NOVOMATIC ebenfalls nicht zutreffend, da nicht nach Herkunft, sondern nach Qualifikation rekrutiert wird.</p> <p>LA1 (Fluktuationsrate): Wird im Kapitel „Enjoy working with us“ auf Seite 70 berichtet.</p> <p>LA3 (Rückkehrzeit nach Elternzeit): Wird im vorliegenden Bericht nicht berichtet, da diese Daten nur für Österreich, nicht aber für Deutschland und Italien vorliegen.</p> <p>LA9 (Aus- und Weiterbildungsstunden): Wird im Kapitel „Enjoy working with us“ auf Seite 70 berichtet.</p> <p>LA11 (Regelmäßige Beurteilung der Leistung): Im Jahr 2016 wurde das Instrument der Mitarbeitergespräche weiter ausgeweitet und wird in Zukunft weiter forciert.</p> <p>LA12 (Zusammensetzung der Kontrollorgane): Soweit es sich auf das CR Committee des Aufsichtsrats der NOVOMATIC AG bezieht, findet sich die entsprechende Information auf Seite 41 dieses Berichts; weitere Informationen sind im Geschäftsbericht der NOVOMATIC für das Geschäftsjahr 2016 zu finden.</p>

UN Global Compact	Sustainable Development Goals	Global Reporting Initiative (G4)	Communication on Progress (COP) NOVOMATIC
www.unglobalcompact.org	www.sustainabledevelopment.un.org/sdgs	www.globalreporting.org	Genauere Bezeichnung im GRI-Index.
	<p>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work/ Nondiscrimination</p> <p>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work/Parental leave</p> <p>Reduce inequality within and among countries/ Equal remuneration for women and men</p>		<p>LA13 (Verhältnis Vergütung von Frauen im Vergleich zu Männern): Kann für NOVOMATIC nicht berichtet werden, da die Gehaltsschemata nicht auf Geschlecht abstellen. Zudem wäre dies im klaren Widerspruch zur internen Anti-Diskriminierungspolitik (COP).</p> <p>HR3 (Diskriminierungsvorfälle): Kann demzufolge ebenfalls nicht berichtet werden (Meldungen von Diskriminierungsfällen aufgrund von Geschlecht).</p>
Environment: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.	<p>Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages/Air quality</p> <p>Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all/ Sustainable water withdrawals</p> <p>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work/Energy efficiency</p> <p>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work/Material efficiency</p> <p>Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation/Environmental investments</p> <p>Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation/Research and development</p>	GRI-Indikatoren G4-EC2 / G4-EN1 / G4-EN3 / G4-EN8 / G4-EN15 / G4-EN16 / G4-EN17 / G4-EN20 / G4-EN21 / G4-EN27 / GEEN31	<p>EC2 (Durch den Klimawandel bedingte Risiken und Chancen): Die respektiven Risiken und Chancen werden im NOVOMATIC AG-Risikomanagement erfasst, sofern relevant.</p> <p>EN1 (Eingesetzte Materialien): Dieser Indikator kann aus Geschäftsgründen nicht berichtet werden.</p> <p>EN3 (Energieverbrauch): Wird in diesem Bericht auf Seite 81 für die Standorte in Österreich, Deutschland und Italien berichtet (COP).</p> <p>EN15 (Treibhausgasemissionen): Diese wurden 2015 erstmals am Standort Gumpoldskirchen erhoben. Informationen finden Sie auf den Seiten 81 in diesem Bericht (COP).</p> <p>EN16, EN17, EN20, EN21 werden aktuell aufgrund der fehlenden validen Datenbasis noch nicht berichtet.</p> <p>EN27 (Maßnahmen zur Bekämpfung ökologischer Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen): Maßnahmen finden Sie auf den Seiten 84-85 in diesem Bericht.</p> <p>EN31 (Aufwendungen für den Umweltschutz): Wird aus Geschäftsgründen nicht veröffentlicht.</p>
Environment: Businesses should undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.	<p>Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all/ Sustainable water withdrawals</p> <p>Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all/ Water efficiency</p> <p>Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all/ Water-related ecosystems and biodiversity</p> <p>Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all/ Water quality</p> <p>Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all/Energy efficiency</p> <p>Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all/ Renewable energy</p>	GRI-Indikatoren G4-EN1 / G4-EN2 / G4-EN3 / G4-EN4 / G4-EN5 / G4-EN6 / G4-EN7 / G4-EN8 / G4-EN9 / G4-EN10 / G4-EN11 / G4-EN12 / G4-EN13 / G4-EN14 / G4-EN15 bis G4-EN21 / G4-EN22 bis G4-EN28	<p>COP Das Handlungsfeld „Going Green“ wurde bewusst als solches bezeichnet, um den dahinterstehenden strategischen Managementansatz auch nach außen zu kommunizieren.</p> <p>Erklärtes Ziel von NOVOMATIC ist es, auch in diesem Handlungsfeld konzernweit interne Standards zu verankern, die gewisse Mindestvorgaben vorsehen, z.B. die Implementierung einer Konzern-Umweltpolitik. Zusätzlich soll eine neue CR-Software dabei unterstützen, das Umweltmanagement der NOVOMATIC auch international aktiv zu steuern.</p> <p><i>Anm.: Um Überschneidungen und Wiederholungen zu vermeiden, wird an dieser Stelle nicht nochmals auf die einzelnen GRI-Indikatoren eingegangen.</i></p>

UN Global Compact	Sustainable Development Goals	Global Reporting Initiative (G4)	Communication on Progress (COP) NOVOMATIC
www.unglobalcompact.org	www.sustainabledevelopment.un.org/sdgs	www.globalreporting.org	Genauere Bezeichnung im GRI-Index.
Environment: Businesses should undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.		GRI-Indikatoren G4-EN29 / G4-EN30 / G4-EN31 / G4-EN32 / G4-EN33 / G4-EN34	<p>EN29 (Wert der umweltbezogenen Bußgelder): Gegen NOVOMATIC gab es 2016 keine Verfahren aufgrund von Verstößen gegen Umweltauflagen.</p> <p>EN30 (Ökologische Auswirkungen durch den Transport und die Produktion von Gütern): Kann mangels Datengrundlage für 2016 nicht dargestellt werden.</p> <p>EN31 (Gesamtaufwendungen für den Umweltschutz): Wird aus Geschäftsgründen nicht berichtet.</p> <p>EN32 (Lieferanten, die anhand von ökologischen Kriterien geprüft sind) und EN33 (Negative ökologische Auswirkungen in der Lieferkette): Für den Standort Gumpoldskirchen wurde 2015 erstmals eine Analyse der umsatzstärksten Lieferanten durchgeführt und eine Einschätzung von ökologischen Risiken getroffen. Nähere Informationen hierzu auf Seite 67 des Berichts (COP).</p> <p>EN34 (Beschwerden in Bezug auf ökologische Auswirkungen): NOVOMATIC vermeldet diesbezüglich für den Berichtszeitraum und den genannten Berichtsscope eine Nullmeldung.</p>
Environment: Businesses should encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.		GRI-Indikatoren G4-EN6 / G4-EN7 / G4-EN19 / G4-EN27 / G4-EN31	<p><i>Anm.: Um Überschneidungen und Wiederholungen zu vermeiden, wird an dieser Stelle nicht nochmals auf die einzelnen GRI-Indikatoren eingegangen.</i></p>
Anti-corruption: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.		GRI-Indikatoren G4-S06 / G4-S03 / G4-S04 / G4-S05 / G4-S06	<p>G4-56 (Werte, Grundsätze und Verhaltensstandards): Hier wird auf den allgemeinen CR-Zugang und in Ergänzung auf den konzernweit gültigen Code of Conduct sowie unsere CR-Policy verwiesen.</p> <p>SO3 (Geschäftsstandorte, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden): Aus Geschäftsgründen wird dieser Indikator nicht im Detail berichtet, sondern lediglich festgehalten, dass Compliance-Risiken selbstverständlich im Rahmen des internen Risikokontrollsystems Berücksichtigung finden.</p> <p>SO4 (Informationen und Schulungen zur Korruptionsbekämpfung) und SO5 (Korruptionsfälle): Ausführliche Informationen zu diesem Punkt finden Sie auf Seite 63 dieses Berichts.</p> <p>SO6 (Wert politischer Spenden): Wird aus Geschäftsgründen nicht berichtet.</p>

Die detaillierte Übereinstimmung mit den GRI-Standards finden Sie nachfolgend im GRI-Index.

GRI-Index

GRI-Index Core	Beschreibung GRI	Zusatzinformation GRI	Seitenverweis CR-Bericht 2016	externe prüferische Durchsicht	Gemeinsamkeiten mit UN Global Compact	Gemeinsamkeiten mit OECD Leitsätzen	
Allgemeine Standardangaben							
Strategie und Analyse	G4-1	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers zum Nachhaltigkeitsmanagement.	Vorwort durch den Vorstandsvorsitzenden der NOVOMATIC AG.	Seite 17			
	G4-2	Beschreibung der wichtigsten Auswirkungen, Risiken und Chancen.	Abgedeckt durch Beschreibung der wichtigsten CR-Handlungsfelder.	Seite 40			
	G4-3	Name der Organisation.	NOVOMATIC AG				
	G4-4	Die wichtigsten Marken, Produkte und Dienstleistungen.		Seiten 20-35			
	G4-5	Hauptsitz der Organisation.	Wiener Straße 158, 2352 Gumpoldskirchen, Österreich				
	G4-6	Anzahl der Länder, in denen das Unternehmen tätig ist.		Seiten 10-11			
	G4-7	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform.		Seite 2			
	G4-8	Märkte, die bedient werden (einschließlich geografischer Aufschlüsselung, beliefeter Branchen und Art der Abnehmer und Empfänger).		Seiten 10-11			
	G4-9	Größe der Organisation einschließlich Gesamtzahl der Beschäftigten, Geschäftsstandorte, Umsatzerlöse, Gesamtkapitalisierung.	Eine Darstellung der Menge der gelieferten Produkte oder Dienstleistungen wird im Bericht nicht gegeben.	Seiten 6-7			
	Organisationsprofil	G4-10	Gesamtzahl der Beschäftigten nach Arbeitsvertrag und Geschlecht; Gesamtzahl der fest angestellten Mitarbeiter nach Beschäftigungsart und Geschlecht; Gesamtbelegschaft nach Angestellten und weisungsgebundenem Personal sowie nach Geschlecht; Gesamtbelegschaft nach Region und Geschlecht; Tätigkeiten, die von freiberuflichem Personal durchgeführt werden; Schwankungen bezüglich der Anzahl der Arbeitnehmer.	Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht und Arbeitsvertrag sowie nach Region wird für Österreich im Kapitel „Enjoy working with us“ dargestellt.	Seite 70	X	X
G4-11		Prozentsatz aller Arbeitnehmer, die von einem Kollektivvertrag umfasst sind.	In jenen Ländern, in denen es entsprechende Kollektivvertragsregelungen gibt, finden diese bei den Dienstverträgen auch Anwendung.				
G4-12		Lieferkette der Organisation.		Seite 67			
G4-13		Wichtige Veränderungen während des Berichtszeitraums bezüglich Größe, Struktur, Eigentumsverhältnisse.		Seiten 8-9			
G4-14		Berücksichtigung des Vorsorgeansatzes.	Der Vorsorgeansatz wird je Handlungsfeld einzeln dargestellt.				
G4-15		Extern entwickelte wirtschaftliche, ökologische und gesellschaftliche Chartas, die befürwortet werden.	UN Global Compact, Sustainable Development Goals, GRI-Standards, OECD-Leitsätze	Seite 49			
G4-16		Mitgliedschaften in Verbänden.		Seite 45			
G4-17		Alle Unternehmen, die im konsolidierten Jahresabschluss geführt sind/Angabe der Unternehmen, die nicht Teil des Konsolidierungskreises sind.		Seite 2			
Ermittelte wesentliche Aspekte und Grenzen		G4-18	Verfahren zur Festlegung der Berichtsinhalte und Abgrenzung der Aspekte	Entstehung Wesentlichkeitsmatrix. Die Abgrenzung der Wesentlichkeit einzelner Aspekte wird im jeweiligen Berichtsscope je Kapitel beschrieben.	Seiten 46-47		
		G4-19	Auflistung der wesentlichen Aspekte.		Seite 47		
	G4-20	Abgrenzung Wesentlichkeit innerhalb der Organisation; spezifische Beschränkungen.	Siehe Beschreibung der wesentlichen Aspekte weiter unten in dieser Übersicht.				
	G4-21	Abgrenzung Wesentlichkeit außerhalb der Organisation; spezifische Beschränkungen.	Siehe Beschreibung der wesentlichen Aspekte weiter unten in dieser Übersicht.				
	G4-22	Auswirkung jeder Neudarstellung einer Information sowie Gründe hierfür.		Seite 47			
	G4-23	Wichtige Änderungen im Umfang und in den Grenzen der Aspekte.	Erweiterung des Umfangs der Inhalte und Daten ist im Berichts-Scope erkennbar.	Seite 42			

	GRI-Index Core	Beschreibung GRI	Zusatzinformation GRI	Seitenverweis CR-Bericht 2016	externe prüferische Durchsicht	Gemeinsamkeiten mit UN Global Compact	Gemeinsamkeiten mit OECD Leitsätzen
Einbindung von Stakeholdern	G4-24	Liste der von der Organisation eingebundenen Stakeholdergruppen.		Seite 43			
	G4-25	Grundlage für die Ermittlung und Auswahl der Stakeholder.		Seite 43			
	G4-26	Ansatz der Organisation zur Einbindung von Stakeholdern, Häufigkeit der Einbindung.	Unsere internen Stakeholder wurden aktiv in die Erstellung des vorliegenden CR-Berichts eingebunden.	Seite 43			
	G4-27	Die wichtigsten Themen und Anliegen, die durch die Einbindung der Stakeholder aufgekommen sind.		Seite 47			
Berichtsprofil	G4-28	Berichtszeitraum.	Entspricht dem Geschäftsjahr der NOVOMATIC AG; 1. Jänner 2016 bis 31. Dezember 2016				
	G4-29	Datum des jüngsten vorhergehenden Berichts.	NOVOMATIC publiziert einmal jährlich einen CR-Bericht, der gemeinsam mit dem Geschäftsbericht derselben Periode veröffentlicht wird. Datum des letzten CR-Berichts: 29. April 2015.				
	G4-30	Berichtszyklus.	Jährlich				
	G4-31	Kontaktstelle für Fragen bezüglich des Berichts oder seiner Inhalte.	Zuständig ist die Leitung Konzern-CR E-Mail: CR@novomatic.com Telefon: +43 2252 606 0				
	G4-32	Übereinstimmungsoption.	Core, GRI-Index Version 4				
	G4-33	Verfahrensweise bei externer Prüfung.	Für den Berichtszeitraum wurde keine externe Prüfung durchgeführt.				
	G4-34	Führungsstruktur, Komitee des höchsten Kontrollorgans.	NOVOMATIC verfügt seit Ende 2014 über einen Sonderausschuss des Aufsichtsrats, der sich mit CR- und Ethikthemen befasst.	Seite 41			
Unternehmensführung	G4-35	Prozess zur Delegation der Vollmachten für wirtschaftliche, ökologische und gesellschaftliche Themen an Führungskräfte.	In CR Governance erklärt.	Seiten 41-42			
	G4-36	Position mit Zuständigkeit für wirtschaftliche, ökologische und gesellschaftliche Themen vorhanden.	Der Group CR-Manager.				
	G4-38	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Komitees.	In CR Governance erklärt.	Seiten 41-42			
	G4-39	Angabe, ob Vorsitz des Kontrollorgans einer Führungskraft unterliegt.	Group CR-Manager berichtet an den Vorstand.				
	G4-56	Werte, Grundsätze und Verhaltensstandards.	Auf die Unternehmenswerte und -grundsätze wird durchgängig Bezug genommen, insbesondere im Abschnitt CR-Management.	Seiten 38-40			

	GRI-Index Core	Beschreibung GRI	Zusatzinformation GRI	Seitenverweis CR-Bericht 2016	externe prüferische Durchsicht	Gemeinsamkeiten mit UN Global Compact	Gemeinsamkeiten mit OECD Leitsätzen
Branchenbezogene allgemeine Standardangaben							
		Erforderlich, wenn für Branche verfügbar.	Für Unternehmensbranche der NOVOMATIC nicht verfügbar.				
Spezifische Standardangaben							
Kategorie Wirtschaftlich	Managementansatz		Die Managementansätze unserer fünf Handlungsfelder wurden jeweils in der Einleitung der einzelnen Kapitel dargestellt.				
	G4-EC1	Direkter erwirtschafteter und verteilter Wert (Economic Value Generated and Distributed)	EVG per se wird nicht als wesentlicher Aspekt betrachtet, jedoch werden die Teilkenzzahlen in den Zahlen zu Beginn dargestellt.				X
	G4-EC8	Art und Umfang erheblicher indirekter wirtschaftlicher Auswirkungen.	Indirekte Auswirkungen auf die Gesellschaft werden durch die Finanzströme dargestellt.				
Kategorie Ökologisch	G4-EC9	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten an Hauptgeschäftsstandorten.	Kennzahl für Österreich sowie bezogen auf den Gesamtkonzern wird übermittelt.	Seite 67			
	G4-EN1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen.	Wesentlich, da NOVOMATIC eine überdurchschnittliche Fertigungstiefe aufweist, jedoch werden diese Daten nicht nach außen kommuniziert.			X	X
	G4-EN2	Anteil der Sekundärrohstoffe am Gesamtmaterialeinsatz.	Wesentlich, da NOVOMATIC eine überdurchschnittliche Fertigungstiefe aufweist, jedoch werden diese Daten nicht nach außen kommuniziert.			X	X
	G4-EN3	Energieverbrauch innerhalb der Organisation.		Seite 81		X	X
	G4-EN6	Verringerung des Energieverbrauchs.		Seiten 83-84		X	X
	G4-EN7	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen.		Seiten 83-87		X	X
	G4-EN8	Gesamtwasserentnahme nach Quelle.		Seite 82		X	X
	G4-EN15	Emissionen von Schadstoffen, insbesondere THG.		Seiten 83-84		X	X
	G4-EN23	Gesamtgewicht des Abfalls nach Art und Entsorgungsmethode.		Seite 81		X	X
	G4-EN27	Umfang der Maßnahmen zur Verringerung der ökologischen Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen.		Seiten 84-85		X	X
G4-EN30	Erhebliche ökologische Auswirkungen durch den Transport von Produkten und anderen Gütern und Materialien, die für die Geschäftstätigkeit der Organisation verwendet werden, sowie durch den Transport von Mitgliedern der Belegschaft	Flugreisen sind dargestellt.		Seiten 82-83			
G4-EN32	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von ökologischen Kriterien überprüft wurden.	Drei Viertel aller Lieferanten am Standort Gumpoldskirchen.		Seite 87			

GRI-Index Core	Beschreibung GRI	Zusatzinformation GRI	Seitenverweis CR-Bericht 2016	externe prüferische Durchsicht	Gemeinsamkeiten mit UN Global Compact	Gemeinsamkeiten mit OECD Leitsätzen	
Kategorie Gesellschaft: Arbeitspraktiken und menschenwürdige Beschäftigung	G4-LA1	Gesamtzahl und Rate neu eingestellter Mitarbeiter sowie Personalfuktuation nach Altersgruppe, Geschlecht und Region.	Seite 70		X	X	
	G4-LA2	Betriebliche Leistungen, die nur Vollzeitbeschäftigten, nicht aber Mitarbeitern mit befristeten Dienstverträgen oder Teilzeitbeschäftigten gewährt werden.	Bonifikationen und Benefits werden allen Mitarbeitern gleichermaßen zur Verfügung gestellt.		X	X	
	G4-LA3	Rückkehrrate an den Arbeitsplatz und Verbleibsrate nach der Elternzeit nach Geschlecht.	Gesamtzahl der Beschäftigten mit Anspruch auf Elternzeit nach Geschlecht wird intern nicht erhoben, somit kein Ausweis.		X	X	
	G4-LA4	Mindestmitteilungsfristen von betrieblichen Veränderungen, einschließlich der Angabe, ob diese in Kollektivvereinbarungen festgelegt sind.	Aufgrund des Fehlens eines Betriebsrates am Standort Gumpoldskirchen kein Ausweis dieser Kennzahl für 2016.		X		
	G4-LA5	Prozentsatz der Gesamtbelegschaft, die in formellen Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Ausschüssen vertreten ist, die die Überwachung von Programmen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz unterstützen	Aufgrund des Fehlens eines Betriebsrates am Standort Gumpoldskirchen kein Ausweis dieser Kennzahl für 2016. 2015 wurde eine Steuerungsgruppe für das Betriebliche Gesundheitsmanagement implementiert.			X	
	G4-LA9	Durchschnittliche jährliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Mitarbeiter nach Geschlecht und Mitarbeiterkategorie.	Keine Aufschlüsselung nach Geschlecht aktuell möglich.	Seite 70		X	
	G4-LA10	Programme für Kompetenzmanagement und lebenslanges Lernen.		Seite 76		X	
	G4-LA12	Zusammensetzung der Kontrollorgane und Aufteilung der Mitarbeiter in Bezug auf Geschlecht, Altersgruppe, Zugehörigkeit zu einer Minderheit und anderen Diversitätsindikatoren.	Information über die Zusammensetzung der Belegschaft an CR-Kernstandorten und weiteren Standorten angegeben.	Seite 70			
	G4-LA14	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Kriterien im Hinblick auf Arbeitspraktiken überprüft wurden.	Drei Viertel aller Lieferanten am Standort Gumpoldskirchen.	Seite 67			
	G4-HR2	Gesamtzahl der Schulungsstunden von Mitarbeitern zu Menschenrechtspolitik.	Entsprechend dem Berichts-Scope des Berichts kann auf die Schulungen zum Inhalt des Code of Conduct verwiesen werden, der auf die Einhaltung genereller Menschenrechte Bezug nimmt.				
	G4-HR4	Ermittelte Geschäftsstandorte und Lieferanten, bei denen das Recht der Beschäftigten auf Vereinigungsfreiheit oder Kollektivverhandlungen verletzt wird.	Entsprechend dem Berichts-Scope des Berichts kann festgehalten werden, dass in Österreich 2016 keine diesbezüglichen Vorfälle zu melden waren. Zudem unterliegen alle Beschäftigungsverhältnisse den in Österreich gültigen relevanten Kollektivvertragsbestimmungen.		X	X	
	G4-HR10	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Menschenrechtskriterien überprüft wurden.	Drei Viertel aller Lieferanten am Standort Gumpoldskirchen.	Seite 67			
	G4-SO3	Gesamtzahl und Prozentsatz der Geschäftsstandorte, die im Hinblick auf Korruptionsrisiken geprüft wurden.	Entsprechend dem Berichtsscope des Berichts Verweis auf die Angaben zum Compliance Management System.	Seiten 62-63		X	X
	G4-SO4	Informationen und Schulungen über Leitlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung.	Entsprechend dem Berichts-Scope des Berichts Verweis auf die Angaben zum Compliance Management System.	Seite 63		X	X
G4-SO5	Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen.	Entsprechend dem Berichts-Scope des Berichts Verweis auf die Angaben zum Compliance Management System; 2016 keine Korruptionsfälle an die zuständige interne Abteilung gemeldet.			X	X	
G4-SO9	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Kriterien in Bezug auf Auswirkungen auf die Gesellschaft überprüft wurden	Drei Viertel aller Lieferanten am Standort Gumpoldskirchen.	Seite 67				

GRI-Index Core	Beschreibung GRI	Zusatzinformation GRI	Seitenverweis CR-Bericht 2016	externe prüferische Durchsicht	Gemeinsamkeiten mit UN Global Compact	Gemeinsamkeiten mit OECD Leitsätzen
Die GRI-Indikatoren zur Produktgesundheit sind nur bedingt auf das spezifische Leistungsspektrum der NOVOMATIC anwendbar.						
G4-PR1	Prozentsatz der maßgeblichen Produkt- und Dienstleistungskategorien, deren Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit überprüft werden.	Alle Produkte, insbesondere alle Leistungen, die im direkten Zusammenhang mit der sensiblen Dienstleistung Glücksspiel stehen, werden gemäß nationalen Vorgaben zertifiziert bzw. sind vor Erbringung von Dienstleistungen Nachweise der Eignung und Fachkompetenz zu erbringen (Ausschreibung von Landesauspielungen); zusätzlich umfassendes Responsible Gaming Management System (Verantwortungsübernahme im Kerngeschäft).				X
G4-PR3 bis G4-PR5	Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen; Umfrage zur Kundenzufriedenheit.	Alle in Österreich angebotenen Produkte und Dienstleistungen unterliegen gesetzlichen Vorgaben zur Erfüllung von Informationspflichten (abgestuft nach Dienstleistung und Produkt). Dieser Informations- und Kennzeichnungspflicht wird ohne Ausnahme nachgekommen.	Seite 67			
G4-PR6 bis G4-PR7	Verkauf verbotener oder umstrittener Produkte; Verstoß gegen Werbevorgaben.	Das Angebot von Glücksspieldienstleistungen unterliegt insbesondere im deutschen Sprachraum kontrovers geführten öffentlichen Debatten. NOVOMATIC setzt sich mit den Fragestellungen dieser Diskussionen intensiv auseinander bzw. beteiligt sich am Diskurs aktiv. NOVOMATIC hält sich an sämtliche Verkaufsbeschränkungen und verkauft aufgrund dessen ihre Produkte (Glücksspiel-Equipment) ausschließlich an lizenzierte Abnehmer. Darüber hinaus unterliegt auch das Angebot von Automatenglücksspiel in Österreich gewissen Restriktionen, die strikt beachtet werden. NOVOMATIC limitiert sich in der Ansprache ihrer Kunden mittels Responsible Marketing-Konzeptes selbst, da die Vorgaben des österreichischen Gesetzgebers Raum für Interpretation lassen.	Seite 59			
G4-PR8	Gesamtzahl begründeter Beschwerden in Bezug auf den Schutz der Privatsphäre des Kunden und die Verletzung des Datenschutzes.	NOVOMATIC achtet strikt auf die Einhaltung von Datenschutzbestimmungen, ein Datenschutzbeauftragter überprüft laufend die vorhandenen Prozesse und ist erster Ansprechpartner bei Beschwerden. Datenschutz wird insbesondere im Sportwetten- und Automatenglücksspielbereich in Österreich als wesentliches Thema erachtet, 2016 wurden keine Beschwerden, auch nicht von Aufsichtsbehörden, gemeldet.	Seite 63			